



Juli 2007 - nr. 2

Baggrund:

Uddannelse og ansættelse 2007

DANSK IT's it-chef-panel er sammensat af 184 offentlig eller privat ansatte it-chefer i små og store virksomheder. DANSK IT har årligt siden 2005 adspurgt panelet om uddannelse og ansættelse, dels for at følge med på området, men også for at vurdere, om der sker en holdningsændring over tid. Undersøgelsen giver således et indblik i it-chefernes holdning til it-uddannelserne, de it-studerende samt it-chefernes rolle som aftagere af de studerende.

Resume:

Efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft har generelt været stor blandt it-cheferne, og det ser ikke ud til at det er blevet nemmere med tiden. Ej heller ser det ud til, at der er nok kvindelige it-medarbejdere. Til gengæld mener it-cheferne, at it-karrierevejen er blevet mere klar i dag end for 2 år siden og at de som aftagere har en betydelig rolle at spille i opgaven med at gøre valget af en it-uddannelse mere attraktiv.

Konklusion:

Undersøgelsen giver anledning til følgende hovedkonklusioner:

- Et stigende antal it-chefer begrundet den manglende søgning til it-uddannelserne med, at it har et kedeligt image.
- Der er størst efterspørgsel på it-folk med forretningsforståelse.
- It-cheferne oplever at det bliver svært at få nyuddannet og kvalificeret arbejdskraft.
- It-cheferne er mere positive stemt over de nyuddannede it-folks evner end de var i 2005 og 2006.
- It-cheferne påtager selv et ansvar for at være med til at øge interessen for it-uddannelserne.
- It-cheferne appellerer til kvinderne om, at se positivt på mulighederne i it-jobs.

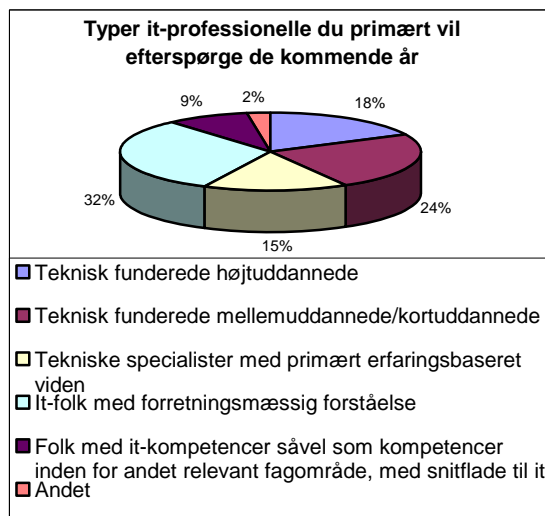
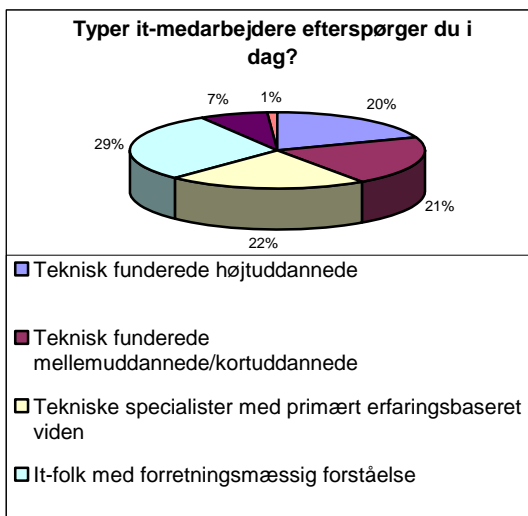
Kvalitet & efterspørgsel

Der er stor efterspørgsel efter it-folk, hvorfor det er afgørende at tiltrække så mange til it-uddannelserne som muligt. Det er dog ligeledes væsentligt at være opmærksom på, hvilke typer af it-folk, erhvervslivet efterspørger samt i hvilken udstrækning uddannelserne er gode nok til at klæde de studerende på i forhold hertil.

Forretningsforståelse

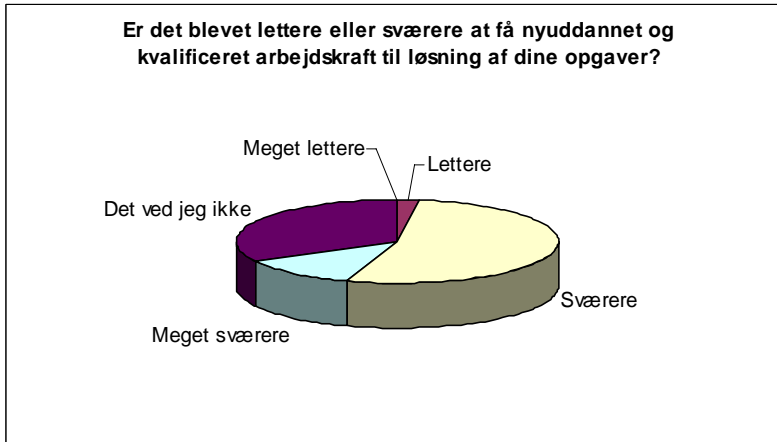
Undersøgelsen viser, ligesom sidste år, at it-folk med forretningsmæssig forståelse er de mest efterspurgte, efterfulgt af tekniske specialister med primært erfaringsbaseret viden. Dette hænger også sammen med, at 90% af it-cheferne mener, at hvis deres it-medarbejdere havde en højere grad af forretningsforståelse, ville det medføre en højnelse af deres afdeling og virksomhed.

På spørgsmålet om hvem it-cheferne primært vil efterspørge i fremtiden, er det igen it-folk med forretningsforståelse, hvorimod de tekniske specialister med erfaringsbaseret viden ikke vil være så efterspurgte som i dag. Her kommer teknisk funderede mellem- eller kortuddannede i stedet ind på en 2. plads.



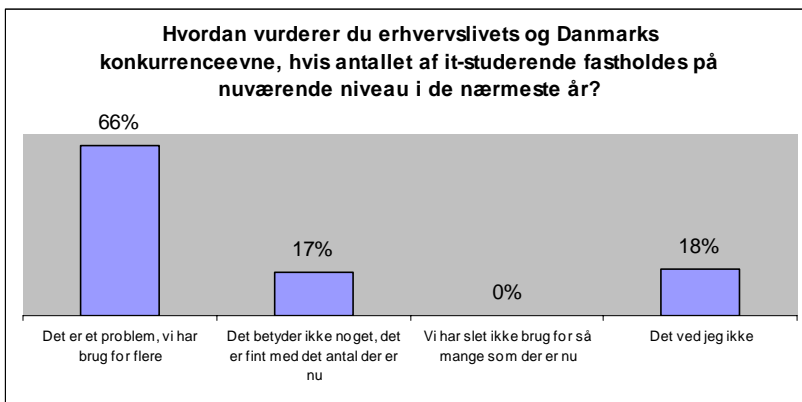
Stort behov for flere it-studerende

At få fat i kvalificeret arbejdskraft er fortsat en markant udfordring. Hvor 61% af it-cheferne i 2005 tilkendegav, at det ville blive svært at få nyuddannet og kvalificeret arbejdskraft til løsning af deres opgaver, er tallet i 2007 vokset til 65%.



Kampen om de nyuddannede:
61% af it-cheferne tilkendegiver, at det bliver svært at få kvalificeret arbejdskraft.

Selvom uddannelsesniveaueet hos ansøgeren ikke er den afgørende faktor, betyder uddannelse alligevel en del. Næsten alle it-cheferne vurderer således, at det er vigtigt for Danmarks konkurrenceevne, at antallet af it-studerende ikke falder. 66% af it-cheferne mener, vi har brug for flere, mens der slet ikke er nogen der mener, at der ikke er brug for så mange it-studerende som der er nu.



Erhvervslivets konkurrenceevne:
66% af it-cheferne vurderer, at der er brug for flere it-studerende for at opretholde niveauet.

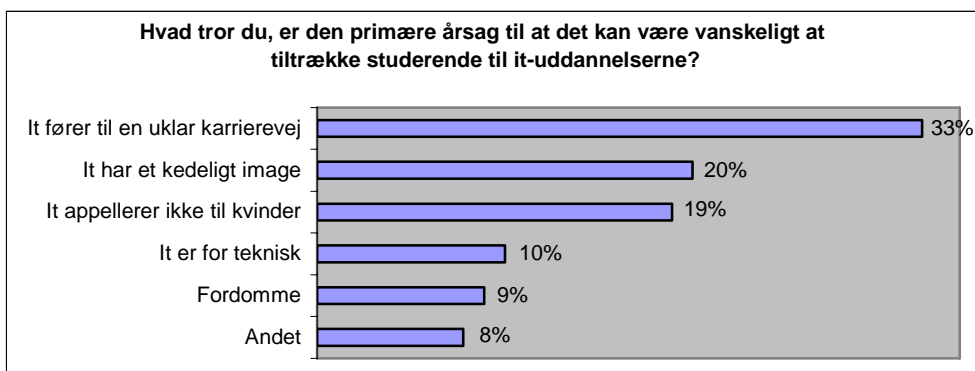
It-cheferne er med tiden blevet mere tilfredse med de nyuddannede it-folk. I 2005 var der 69% af it-cheferne der ikke mente, de nyuddannede var klædt ordentligt på til arbejdslivets udfordringer, mens tallet i dag er faldet til 52%. Som en it-chef udtrykker det: "jeg ved ikke om der mangler noget – det er mere en konstatering af, at man skal ud og have noget praktisk, for de er egentlig klædt godt på".

Image

Uheldig imageudvikling

Når det handler om at tiltrække flere studerende til it-uddannelserne, er det væsentligt at se nærmere på, hvorvidt der er særlige forhold ved it som gør, at de studerende fravælger netop disse uddannelser. Undersøgelsen har derfor forsøgt at klarlægge hvad it-chefernes gængse forestillinger og fordomme er om it og disses betydning for uddannelserne.

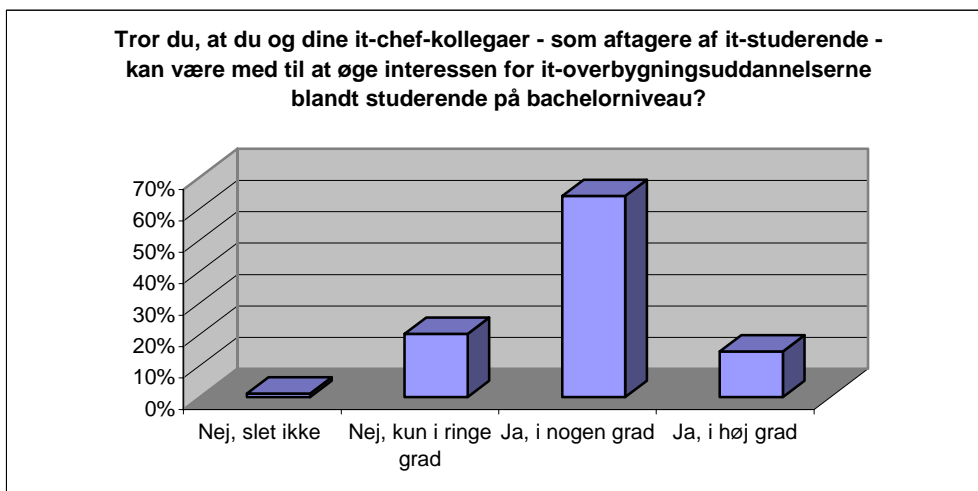
At it fører til en uklar karrierevej har været den gængse overbevisning de sidste par år, idet der i 2005 og 2006 var henholdsvis 46% og 50% af it-cheferne der mente, at forestillingen om, at it fører til en uklar karrierevej, er den væsentligste årsag til it-uddannelsernes vanskelige kår i konkurrencen med andre uddannelser. Ikke desto mindre ser det ud til at karrierevejen, ifølge it-cheferne, er blevet mere tydelig med tiden, idet tallet i dag er faldet til 33%. I stedet har forestillingen om, at it har et kedeligt image vundet indpas, idet 11% af it-cheferne mente det kedelige image var årsagen i 2006 mens der er 20% der mener det i dag.



It-cheferne påtager sig ansvaret for at være med til at øge interessen

It-cheferne er af den opfattelse, at de selv kan være med til at øge interessen for it-overbygningsuddannelserne blandt de studerende. Fra 65% og 68% i henholdsvis 2005 og 2006 mener 78% af it-cheferne i dag, at de i nogen eller i høj grad kan være med til at øge interessen.

Som konkrete eksempler erklærer en del af it-cheferne sig parate til en højere grad af integration mellem uddannelsesmiljøerne og deres arbejdspladser. It-cheferne nævner bl.a. muligheden for at indgå samarbejder i relation til opgaveskrivning, gæsteforelæsnings og muligheden for at tage studerende i praktik.

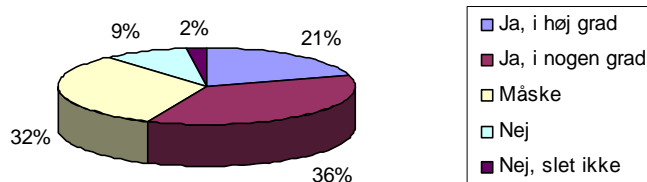


Ændring af it-uddannelserne kan være løsningen

Undersøgelsen påviser, at it-cheferne ikke kun efterspørger snævre it-kompetencer, men derimod efterspørger mere alsidige studerende evt. med en kombineret uddannelse. Således tilkendegiver 56% af it-cheferne at de ville

drage nytte af, at der blev ændret på it-uddannelserne f.eks. ved at de blev kombineret med design, kommunikation, forretningsforståelse, økonomi m.m. Det kunne eventuelt også medvirke til en øget interesse for it uddannelserne.

Har du behov for, at der bliver ændret på it-uddannelserne, således at de f.eks. bliver kombinerede med f.eks. design, kommunikation, forretningsforståelse, økonomi mv.?



Ændring af it-uddannelserne:
Over halvdelen af it-cheferne har behov for at it-uddannelserne bliver ændret.

Appel til kvinderne fra it-cheferne

81% af it-cheferne vil gerne have flere kvindelige it-medarbejdere. De fremhæver de betydelige forretningsmæssige og menneskelige aspekter ved moderne it-jobs som midlerne til at tiltrække kvinderne samt behovet for at fremhæve kvindelige rollemodeller for den yngre generation.

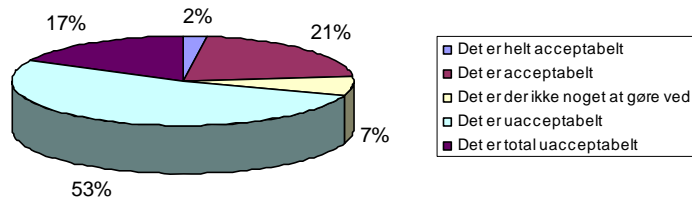
Digitale kompetencer

Hvem skal løfte danskernes digitale kompetencer?

CIO Innovation Forum mener, at digitale kompetencer i dag næsten betragtes som generiske færdigheder på linje med det at kunne læse og skrive. Digitale kompetencer vil derfor være en forudsætning for, at borgeren i fremtiden kan begå sig i samfundslivet.

70% af it-cheferne finder det uacceptabelt, at 40% af danskerne har få eller ingen it-færdigheder og 85% af it-cheferne mener, at de som arbejdsgivere har et ansvar for at give danskerne de fornødne digitale kompetencer.

Hvordan forholder du dig til, at 40% af danskerne har få eller ingen it-færdigheder, mens 60% har nogenlunde eller gode it-færdigheder?



It-færdigheder:
It-cheferne mener det er uacceptabelt at en stor del af danskerne har få eller ingen it-færdigheder

Om CIOViewPoint

CIO ViewPoint er baseret på en undersøgelse i DANSK IT's It-chef-panel. Undersøgelsen er gennemført i perioden 15. - 20. juni 2007.

It-chef-panelet består af 184 it-chefer i små og store virksomheder i både den private og den offentlige sektor. I denne undersøgelse har 96 it-chefer deltaget.

DANSK IT er en leverandøruafhængig interesseorganisation for de, der arbejder professionelt med it samt andre med interesse for teknologien. Gennem bl.a. netværk, certificeringer, konferencer og På-Vej-Hjem møder udveksles erfaringer blandt medlemmerne.

DANSK IT søger at fremme it-udviklingen i samfundet. Det sker gennem en aktiv indsats over for beslutningstagerne i den offentlige administration og i de relevante politiske organer.

CIO ViewPoint

DANSK IT



For yderligere oplysninger om undersøgelsen eller om brug af It-chef-panelet, kontakt:

Politisk konsulent Katja Krabbe
tlf. 3317 9772, kk@dansk-it.dk