



Kommissorium for Mandepanel

*"Ingen kan vinde kampen mellem kønnene.
Vi fraterniserer alt for meget med fjenden"*
(Henry Kissinger)

Ligestillingsafdelingen

Dato: 7. marts 2011

J nr.2011-1250

Kommissorium

Vi er nået langt med ligestillingsarbejdet i Danmark. Takket være en vedholdende indsats fra ikke mindst kvindebevægelsen har vi i dag formel ligestilling, således at mænd og kvinder, med ganske få undtagelser, har lige muligheder i henhold til loven. Ikke desto mindre er der stadig barrierer, der blokerer for, at den enkelte, uanset køn, kan udfolde sit talent og forfølge sine drømme. Danmark har f.eks. ét af de mest kønsopdelte arbejdsmarkeder. Tilsvarende falder antallet af kvinder proportionalt med, at man kommer højere op af karrierestigen. Resultatet er talentspild – et spild, som hverken samfundet eller den enkelte kan være tjent med; ikke mindst i lyset af den voksende globale konkurrence.

Med afsæt i den nye Perspektiv- og Handlingsplan ønsker regeringen at revitalisere ligestillingsdebatten og i langt større omfang at gøre den til en samfundsdebat med relevans for begge køn. Når alt kommer til alt, kan størstedelen af ligestillingsproblemerne, lige fra fordeling af barsel til flere kvinder i ledelse, kun løses, hvis begge køn engagerer sig. For at komme i mål med ligestillingen skal vi derfor væk fra, at debatten hovedsageligt er en debat for og om kvinder, ligesom vi må bryde debattens "nulsumslogik", hvor kønnene kun kan vinde frem på hinandens bekostning.

Da ligestilling i 2011 i høj grad drejer sig om at skabe lige muligheder, vil regeringen også sætte fokus på de områder, hvor mænd/drenge p.t. udsættes for barrierer; vel at mærke uden at fremstille mænd/drenge som ofre.

Panelets opgaver:

Som en del af ambitionen om at brede ligestillingsdebatten ud, nedsættes et "mandepanel". Panelet skal tilføre ligestillingsdebatten nye perspektiver og løsningsmodeller. Hvordan kan arbejdet med mangfoldighed f.eks. blive et tema, der rykker højere op på danske virksomheders dagsorden? Derudover skal panelet sætte fokus på drenge og mænds muligheder i samfundet. På hvilke om-

råder kan man med rette påpege, at der ikke er lige muligheder for drenge/mænd, og hvordan kan barriererne ryddes af vejen? Et konkret eksempel kan være uddannelsesområdet, hvor et stigende antal drenge ikke får en ungdomsuddannelse.

Panelet nedsættes bl.a. med inspiration fra Norge og skal resultere i et inspirationskatalog, som afleveres til minister for ligestilling. Da Danmark har formel ligestilling, skal løsningerne som udgangspunkt ikke findes ved at ændre lovgivningen. Med andre ord: Idekataloget skal baseres på frivillighed og respektere den enkeltes frie valg.

Relevante aktører kan inddrages i arbejdet med panelets forslag; ligesom ligestillingsafdelingen vil oprette et webbaseret dialogforum, så panelet kan modtage indspark fra øvrige interessenter, vel at mærke af begge køn.

Der afholdes 4-5 møder frem til efteråret 2011. Sidst i forløbet afprøves de første ideer i et bredt sammensat forum med begge køn. Ligestillingsafdelingen er sekretariat for panelet.