



Landsmøde 2017– Socialt Lederforum

Torsdag	30. marts 2017
09.30 - 10.30	Ankomst – Kaffe/Rundstykker
10.30 - 11.00	Velkomst Videohilsen v. Mai Mercado
11.00 - 11.30	Oplæg: Nyt fra Socialstyrelsen Socialt Lederforum har et tæt samarbejde med Center for Handicap og Psykisk Sårbarhed. Vi får en status v. kontorchef Elisabeth Marian Thomassen og kontorchef Sanna Dragholm .
11.30 - 12.30	Oplæg: I bad med Picasso – ledelse med kant Lene Tanggaard , Cand. Psych., Ph.d. og professor i pædagogisk psykologi ved Aalborg Universitet. Leder af Center for Kvalitativ Metodeudvikling. I forbindelse med sin forskning i læring og kreativitet i praksis, har Lene Tanggaard udgivet en længere række bøger; bl.a. "Læring og Identitet", "Kreativitet skal læres - når talent bliver til innovation" og "Psykologi: forskning og profession". Foruden dette står hun også bag "I bad med Picasso" og "Lær!". På sin helt egen måde giver Lene Tanggaard et kig på ledelse, som tager udgangspunkt i kreativitet, innovation, motivation og engagement.
12.30 – 13.30	Frokost – Ideboder
13.30 – 14.30	Oplæg: I politikens vold - offentlige lederes vilkår og muligheder Peter Bjerre Mortensen , professor i offentlig forvaltning ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. Forfatter til artikler og bøger om offentlig forvaltning, offentlig styring og offentlig regulering. I et folkestyre som det danske er den offentlige sektors mange institutioner og myndigheder i sidste instans politisk ledet, reguleret og styret. Peter Bjerre Mortensen giver i sit oplæg eksempler på, hvilke konsekvenser det politiske udgangspunkt får for de offentlige lederes varetagelse af ledelsesopgaven. Han demonstrerer, hvordan de ledere, der forstår at orientere sig i det politiske landskab, kan få betydelig indflydelse på den offentlige politik og dens udmøntning. Men det politiske grundvilkår kan også rumme ubehagelige overraskelser for de ledere, der kommer i klemme, fordi de ikke formår at placere sig selv i et politisk spil.



14.30 – 15.15	Pause og indkvartering
15.15 – 16.15	<p>Debat og samtale i sofaen: Vi har sat to tidligere topembedsmænd stævne. Knud Aarup, tidligere direktør i Socialstyrelsen og Ole Pass, tidligere socialdirektør i Rødovre Kommune mødes i sofaen med en trænet interviewer. Og de har begge noget på hjerte. Formatet er tænkt som et alternativ til mange års paneldebatter på Socialt Lederforums landsmøder. Her bliver der mulighed for at for at lytte til et par tidligere topchefer indenfor den offentlige sektor. Med baggrund i deres mangeårige engagement og erfaringer kommenterer de på fortidens og nutidens socialpolitiske tendenser, og de vil også give deres bud på, hvad der måske kan være på vej - i en verden, hvor vi netop har sagt velkommen til tre nye ministre på Socialt Lederforums område, herunder en minister for offentlig innovation. Sidstnævnte skal blandt andet stå i spidsen for en ledelseskommision, der ifølge regeringsgrundlaget skal udfordre den offentlige sektor og højne kvaliteten af offentlig ledelse.</p> <p>Samtalen ledes af Anja Bo, der tidligere har været reporter på TV2 Nyhederne og TV-avisen. Desuden har hun været vært på Deadline og DR2 Morgen. Anja Bo er uddannet journalist og bruges ofte som ordstyrer/moderator i forhold til emner som uddannelse, socialpolitik og sundhed.</p>
16.15 – 17.00	Kaffepause - ideboder
17.00 – 18.00	<p>Oplæg: Byg bro mellem siloerne Bo Vestergaard, ledelseskonsulent, foredragsholder, forfatter og partner i Relational Coordination Research Collaborative ved Brandeis University. Forfatter til "Fair proces – fra upopulære forandringer til medarbejdere, der udvikler løsninger", der er en af de mest solgte bøger om forandringsledelse.</p> <p>Siloerne skal ikke rives ned, siger Bo Vestergaard. Siloerne kan noget godt: opbygge solid og dyb faglighed. Det har vi brug for som borgere og patienter. Byg i stedet "bro" mellem siloerne i form af nye arbejdsgange, så borgeren får den rigtige hjælp, når borgeren er klar. Ikke først når organisationen er klar. Det øger kvaliteten for borgeren – og samtidig mindskes det samlede ressourcetræk i organisationen. I oplægget præsenterer Bo Vestergaard de konkrete ledelsesprocesser, der skal til.</p>
18.00 – 19.30	Pause
19.30 -	Festaften



Fredag	31. marts 2017
09.00 – 09.05	God morgen - Praktiske bemærkninger
09.05 – 09.30	Morgenvækker Annika Aakjær -Godmorgen med kant Morgenens musikalske indslag leveres af Annika Aakjær. Hun tog anmelderne med storm, da hun i 2016 udgav det anmelderroste album Lykkens Gang, efter en albumpause på seks år. Hun har tidligere udgivet Lille Filantrop (2008) og Missionær (2010). Musikalsk og stilistisk er hun heldigvis helt sin egen, dog med klare referencer til markante sangerinder som Marie Key og Sanne Salomonsen. Med sin kendetegnende stærke vokal – og sine markante holdninger til livet og samfundet - er Annika Aakjær med til at vi sammen får gnedet søvnen ud af øjnene og skærpet opmærksomheden – for udover at synge fantastisk har hun altid noget på hjerte.
09.30 – 10.15	Oplæg: Send mere ledelse – en analyse af Ledersamfundets konsekvenser. Finn Wiedemann , cand. mag. i dansk, kulturstudier og med en ph.d. i kulturanalyse. Ansat på Syddansk Universitet som lektor, hvor han arbejder med pædagogik og uddannelsesvidenskab. Han har skrevet artikler og bøger om de nævnte emner. Har også skrevet skønlitteratur. Selv om vi de sidste 30 år har skabt rum til, at ledelse har kunnet konstitueres som en profession, og vi har forherliget ledelse, er det dog ikke nødvendigvis blevet let at lede. Offentlige ledere skal forsøge at navigere mellem forskellige og ofte modsatrettede krav og forventninger. Finn Wiedemann giver sit bud på andre ledelsesmæssige veje at gå end de mest benyttede. Det kan for eksempel være med inspiration fra ledelsesretninger som distribueret ledelse, kollektiv ledelse, demokratisk ledelse og empowerment-begrebet. En sådan udvikling, der allerede er i gang, forudsætter dog, at der politisk og lovgivningsmæssigt skabes rum til, at den offentlige sektor, herunder offentlige ledere, får mulighed for at lede på andre måder. Aktuelt fremstår organisationer, der praktiserer kollektive inspirerede ledelsesformer som små modstandslommer hinsides Ledersamfundets dominerende og ofte modstridende idealer, principper og tendenser.
10.15 – 10.45	Pause – ideboder



10.45 – 11.45	Delforedrag/Workshops Deltagerne har en time i den valgte workshop.
11.45 - 12.15	Pause – ideboder
12.15 – 13.15	Afsluttende oplæg: Ikke mere brok – nutidens medarbejder skal være robust Rasmus Willig , ph.d. og lektor ved Roskilde Universitet. Han har tidligere udgivet bøgerne 'Til forsvar for kritikken', 'Umyndiggørelse' og 'Kritikkens U-vending'. Afvæbning af kritik er i vækst på arbejdsmarkedet. Rasmus Willig peger i sit oplæg på en ny kultur, der især præger fagprofessionerne, offentlige såvel som private. Her handler kritik ikke længere om almene problemstillinger i arbejdslivet, men gøres til et individuelt anliggende, der bliver den enkelte medarbejders problem. Rasmus Willig tager udgangspunkt i bogen "Afvæbnet kritik", der er resultatet af syv års indsamling af de svar på kritik, som møder de kritiske medarbejdere. Mange af svarene rummer en decideret dom over kritikeren som brokkehoved eller ballademager. Nogle sender kritikken tilbage i hovedet på kritikeren: "Du er da vist udbrændt" eller "Du skal gøre op med dig selv og overveje, om der ikke er noget i vejen i privatlivet." Og nogle er direkte truende: "Du er måske ikke stærk nok til at være her?", "Enten er du en del af løsningen eller også er du en del af problemet" eller "Ja, der står masser på den anden side af hækken, som er parat til at tage dit arbejde."
13.15 – 13.30	Afslutning – grap-and-go sandwich