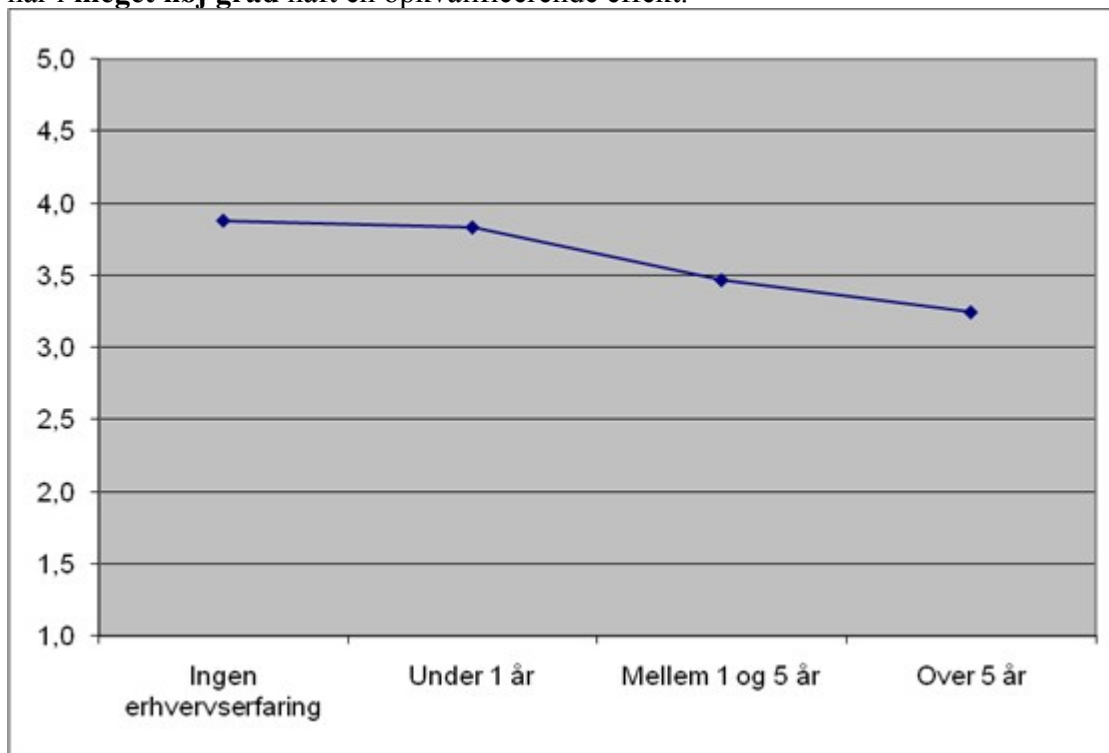


Fakta: Evaluering af løntilskud

Om effekten

Forneden fremgår de løntilskudsansattes vurdering af, hvorvidt de er blevet opkvalificeret (fagligt, sociale og/eller sprogligt) gennem deres løntilskudsansættelse. Besvarelserne er fordelt efter mængden af deres erhvervs erfaring. Værdien 1 på y-aksen er lig med at de **slet ikke** vurderer, at løntilskudsforløbet har haft en opkvalificerende effekt. Værdien 5 er lig med at løntilskudsforløbet har i **meget høj grad** haft en opkvalificerende effekt.



Sammenhængen nogenlunde ud på samme måde, når man i stedet for erhvervs erfaring ser på de løntilskudsansattes alder.

På grund af situationen på arbejdsmarkedet, hvor både private virksomheder eller det offentlige ansætter i meget lille grad, er der i øjeblikket – når man korrigerer for forskelle i forudsætninger – ikke markant større beskæftigelseseffekt af løntilskud end af ordinær opkvalificering og aktivering. Jobindsatsen drejer sig altså i høj grad om at 'holde arbejdsstyrken varm' – altså at opkvalificere de ledige, så de er klar til at tage jobbene, når konjunkturerne ændrer sig og jobbene viser sig. Løntilskud er især velegnet til den store gruppe af unge uden megen erhvervs erfaring og for ældre, som vil skifte branche.

Erfaringsmæssigt bringer løntilskud alle grupper nærmere et job, men for nogle grupper vil ordinær uddannelse, opkvalificering og anden aktivering være mere relevant end løntilskud. Derfor forbereder Anna Mee Allerslev en handleplan for at styrke ordinær uddannelse i ledighedsindsatsen.

Om tilfredsheden

- 9 ud af 10 er tilfredse med løntilskudsansættelsen
- 8 ud af 10 siger at de har fået styrket deres faglige og sociale og/eller sproglige kompetencer
- 8 ud af 10 siger, de har fået værdifulde erfaringer, der kan hjælpe i en fremtidig ansættelse
- 7 ud af 10 siger, de har fået netværk, der kan hjælpe dem videre

- Næsten samtlige oplever at arbejdspladsen har taget godt imod dem
- 7 ud af 10 oplever at arbejdspladsen har fokuseret på at udvikle deres evner og muligheder
- 9 ud af 10 mener, at arbejdspladsen har brugt deres evner og færdigheder
- 8 ud af 10 kan bruge de kvalifikationer, de har fået i deres jobsøgning