



# Kvartalspresentasjon

GK Gruppen

4. kvartal 2021

18. februar 2022



# Innhold

- 01.** Om GK Gruppen
- 02.** Nøkkeltall og høydepunkter
- 03.** Resultatregnskap
- 04.** Helse, miljø og sikkerhet
- 05.** GKs strategi

# Om GK Gruppen



# En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK Gruppen ble etablert i 1964



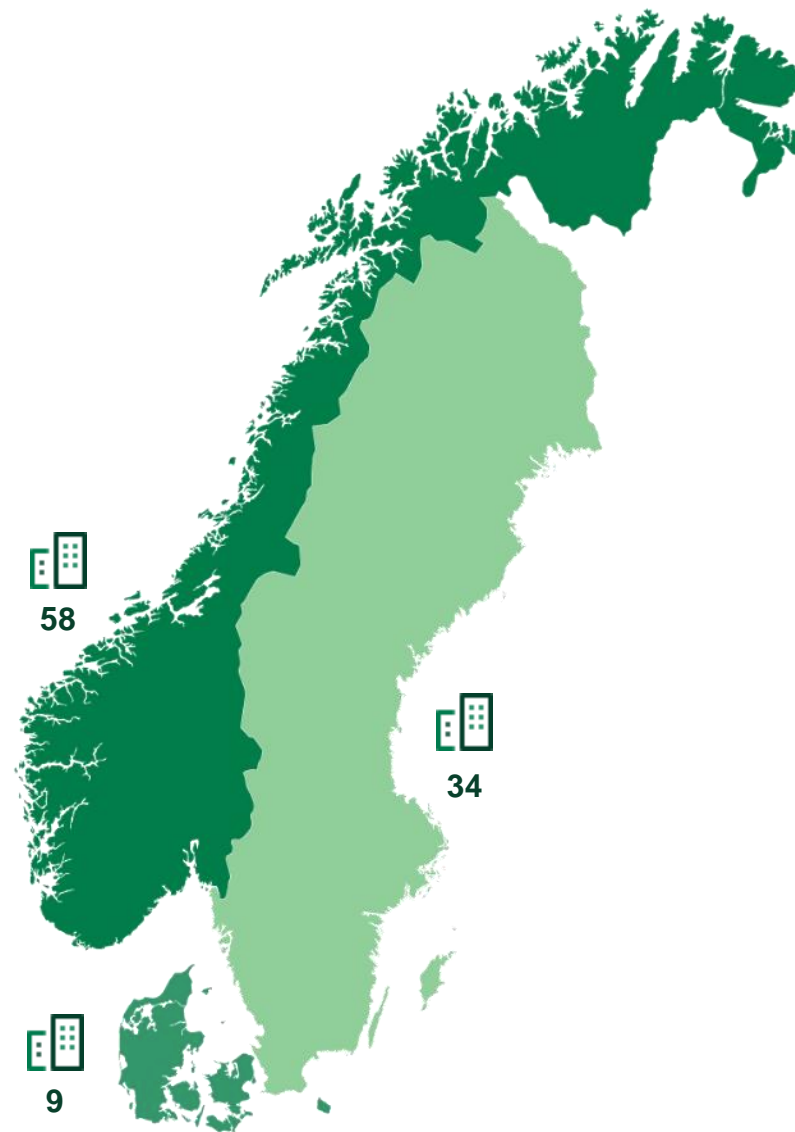
Vi er 3 010 medarbeidere på 101 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år



# Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kule og  
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



Ventilasjon





VISJON

## GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

## Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

# Våre verdier

## Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

## Nysgjerrig

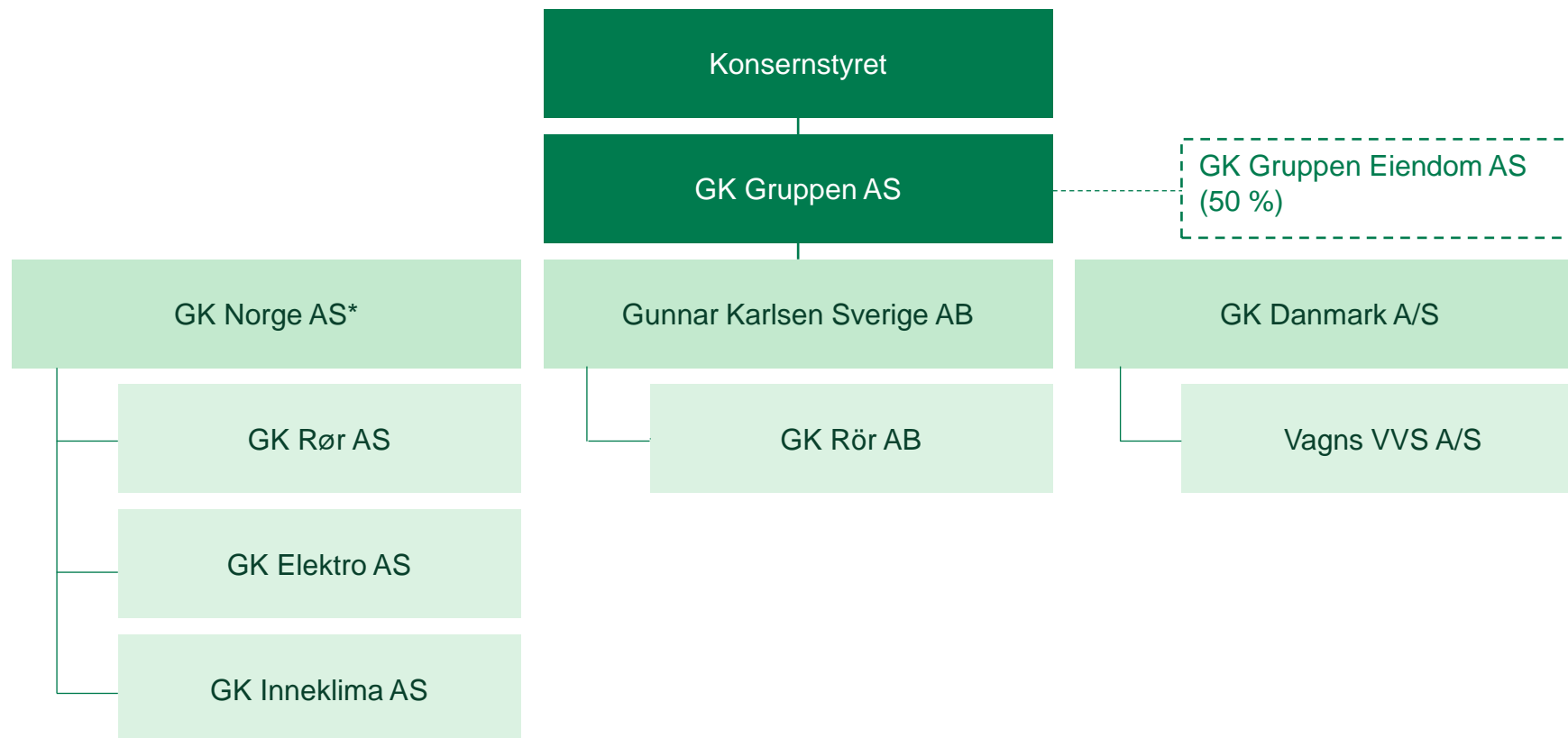
Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

## Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



# Konsernstruktur



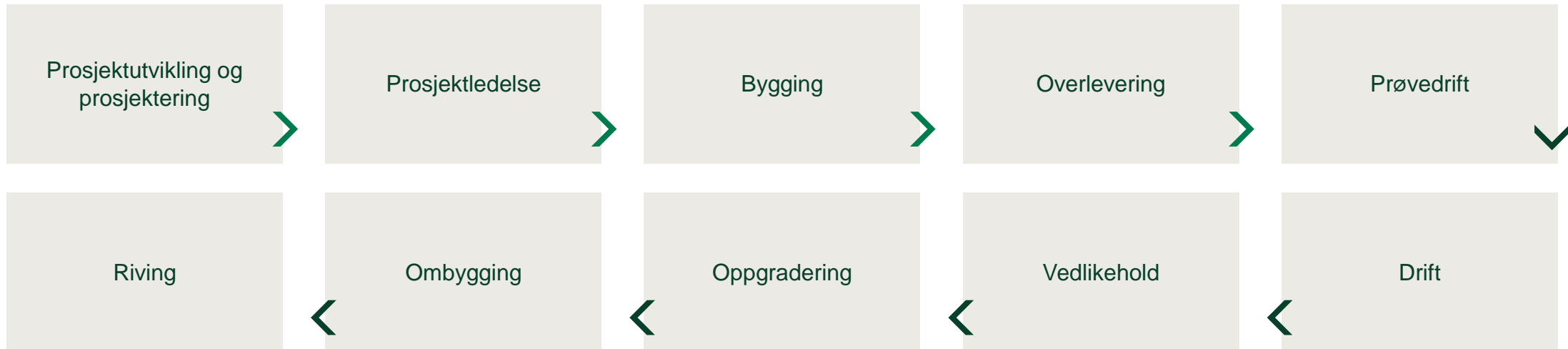
\*Struktur per 31.12.2021. GK Inneklima AS ble innfusjonert i GK Norge AS 01.01.2022.



# Rådgivende entreprenør og driftspartner

Rådgivende **entreprenør** – ivaretar verdiene i alle byggets livsfaser

---



Rådgivende **driftspartner** – bygg som skal fungere optimalt gjennom hele byggets livssyklus

# GKs historie

> **1964**

GK etableres av Kristian Nordberg

> **1967**

Gunnar Karlsen inn som deleier

> **1981**

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

> **1985**

GK omsetter for 200 mill. kroner

> **1998**

GK etableres i Sverige

> **2002**

GK omsetter for 1 mrd. kroner

> **2005**

GK etableres i Danmark

> **2012**

GK omsetter for 3 mrd. kroner

> **2020**

GK omsetter for 6 mrd. kroner

# Nøkkeltall og høydepunkter



# GK Gruppen | Nøkkeltall

## Per Q4 2021\*

DRIFTSINNTEKTER



**5 786 MNOK**

(6 051 MNOK)

EBITDA



**94 MNOK**

(157 MNOK)

RESULTAT FØR SKATT



**46 MNOK**

(88 MNOK)

ORDRERESERVE



**2 849 MNOK**

(2 536 MNOK)

### KOMMENTARER

- Stabil underliggende drift og styrket ordreserve
- Engangskostnader i forbindelse med omorganisering av den norske virksomheten til et divisjonsbasert selskap, restrukturering av GK i Sverige, samt endrede prosjektestimater påvirker resultatet
- Resultatet av den underliggende driften er forbedret sammenlignet med året før
- Resultatforbedring innenfor servicesegmentet, spesielt innenfor rørvirksomheten i Norge
- Ordreserve har økt 12 % sammenlignet med samme periode i fjor.
- Markedsutsiktene fremover er gode og stabile i alle våre markeder

(Tall i parentes er per Q4 2020)

\*Ikke revidert

# Utvalgte høydepunkter fra 4. kvartal



- **GK vinner flere sykehusprosjekter i Norge:** GK skal levere luftbehandlingsanlegg til nytt sykehus i Drammen. Kontrakten har en verdi på 166 millioner kroner pluss opsjoner. GK har også signert kontrakt på 160 millioner kroner for prosjektering og installasjon av ventilasjonsanlegg på det nye sykehuset Nordmøre og Romsdal (SNR), samt at GK er rangert som nummer én i tildelte rammeavtaler på byggautomasjon med Oslo universitetssykehus (OUS) knyttet til både service, rehabilitering og nye prosjekter.
- GK i Danmark har i samarbeid med Raundahl & Moesby A/S vunnet VVS-entreprisen knyttet til oppføring av 241 boliger i prosjektet "**Triumph byen**". Totalt skal 202 eneboliger og 39 rekkehus bygges i 2022 og 2023 og byggene skal sertifiseres til «Guld» i den ledende danske sertifiseringsordningen DNGB.
- GK i Sverige skal levere ventilasjon til den **nye grunnskolen i Hököpinge** i Vellinge kommune i Skåne, som etter planen skal stå klar i 2023. Prosjektet har høye miljøambisjoner og hovedentreprenør er Otto Magnusson AB. Avtalen har en kontraktsum på 18 millioner SEK.
- **Alexis Låftman Kahlmann** (54) ble ansatt som VD for GK i Sverige og med totalansvar for GKs svenske virksomhet. Han tiltrådte 4. januar 2022.
- **Sturla Magnus** (50) er valgt inn som nytt medlem av konsernstyret i GK Gruppen. Magnus er konserndirektør i Aker Solutions, med ansvar for nybygg til olje- og gassindustri globalt, samt for verft og anlegg. Han bringer med seg betydelig erfaring og kompetanse fra prosjektbasert virksomhet.
- Klimabaserte energikrav til bygg er et viktig tiltak for å redusere byggenes klimaavtrykk og frigjøre energi til elektrifisering av samfunnet. I forbindelse med at **nye krav i TEK 17** har vært på høring, har GK uttalt at kravene bør gå lenger, være mer helhetlige og gjelde flere typer bygg for å skape et reelt grønt skifte i byggenæringen.
- GK Danmark er med å definere morgendagens løsninger for bærekraftige bygg gjennom deltagelse i Værdibyg som er et unikt utviklingsprogram i regi av BAT Kartellet, Bygherreforeningen, DI Byggeri, Danske ARK, Foreningen af Rådgivende Ingeniører og TEKNIQ Arbejdsgiverne. GK Danmark er med på å **utarbeide en veiledning om effektive bærekraftsplaner** for bygg som skal både styrke byggherrens fokus på bærekraft i byggeprosjektene, gjøre ambisjoner og visjoner tydelige for alle involverte og synliggjøre deres rolle i prosjektet.

# GK Gruppen Resultatregnskap 2021



# GK Gruppen | Resultatregnskap 2021\*

MNOK	2021	2020
<b>Driftsinntekter</b>	<b>5 786</b>	<b>6 051</b>
Varekost og innleie	2 859	2 771
<b>Bruttofortjeneste</b>	<b>2 927</b>	<b>3 280</b>
Personalkostnader	2 283	2 352
Andre driftskostnader	551	771
<b>EBITDA</b>	<b>94</b>	<b>157</b>
Av- og nedskrivning	49	69
<b>EBIT</b>	<b>45</b>	<b>89</b>
Finansposter	1	-0
<b>Resultat før skatt (EBT)</b>	<b>46</b>	<b>88</b>

## KOMMENTARER

- Driftsinntekter ble 5,8 mrd. NOK per 31.12.2021. Inntektsendringen er blant annet relatert til koronapåvirkning i markedet.
- Underliggende drift er på nivå med i fjor.
- Engangskostnader knyttet til omorganisering og restrukturering i deler av virksomheten, samt nedestimering av prosjekt, belaster driftsresultatet.

\* Tallene er ikke revidert

# Helse, miljø og sikkerhet







# HMS | Oppsummering Q4

- En liten økning i antall ulykker i konsernet i Q4 sammenlignet med Q3 og rullerende for 12 mnd.
  - H1=8,17
  - F=98,77
- Ulykker knyttet til kutt, fall fra høyde og elektriske støt har forårsaket flest ulykker
- Positiv utvikling i rapportering av hendelser og farlige forhold som følge av økt HMS-fokus og lanseringen av nytt rapporteringsverktøy. Dette er gledelig og viktig for at vi skal få etablert en sterkere sikkerhetskultur
- Arbeid med forebyggende tiltak og preventiv informasjon er høyt prioritert i hele organisasjonen

# Strategi 2020-2025



# G-Kraft: Dette skal vi jobbe mot å oppnå i 2025

## MEDARBEIDERE

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier

## KUNDE OG MARKED

- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger

## SAMFUNN

- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO2-utslipp innen 2030
- Halve porteføljen vår skal være klimanøytral i 2035

## OPERASJONELT

Vi har en effektiv og optimal drift

## ØKONOMI

GK prioriterer lønnsomhet foran vekst. Vi har en årlig relativ lønnsomhetsforbedring i alle deler av virksomheten, og en sterkere lønnsomhetsutvikling enn sammenlignbare aktører

**GK skal  
være en  
pådriver**





**Det er handlinger som teller**

