



Kvartalsrapport

GK Gruppen

3. kvartal 2022

10. november 2022



Innhold

- 01.** Om GK Gruppen
- 02.** Nøkkeltall og høydepunkter
- 03.** Resultatregnskap
- 04.** Helse, miljø og sikkerhet
- 05.** GKs strategi 2020-2025

Om GK Gruppen



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK Gruppen ble etablert i 1964



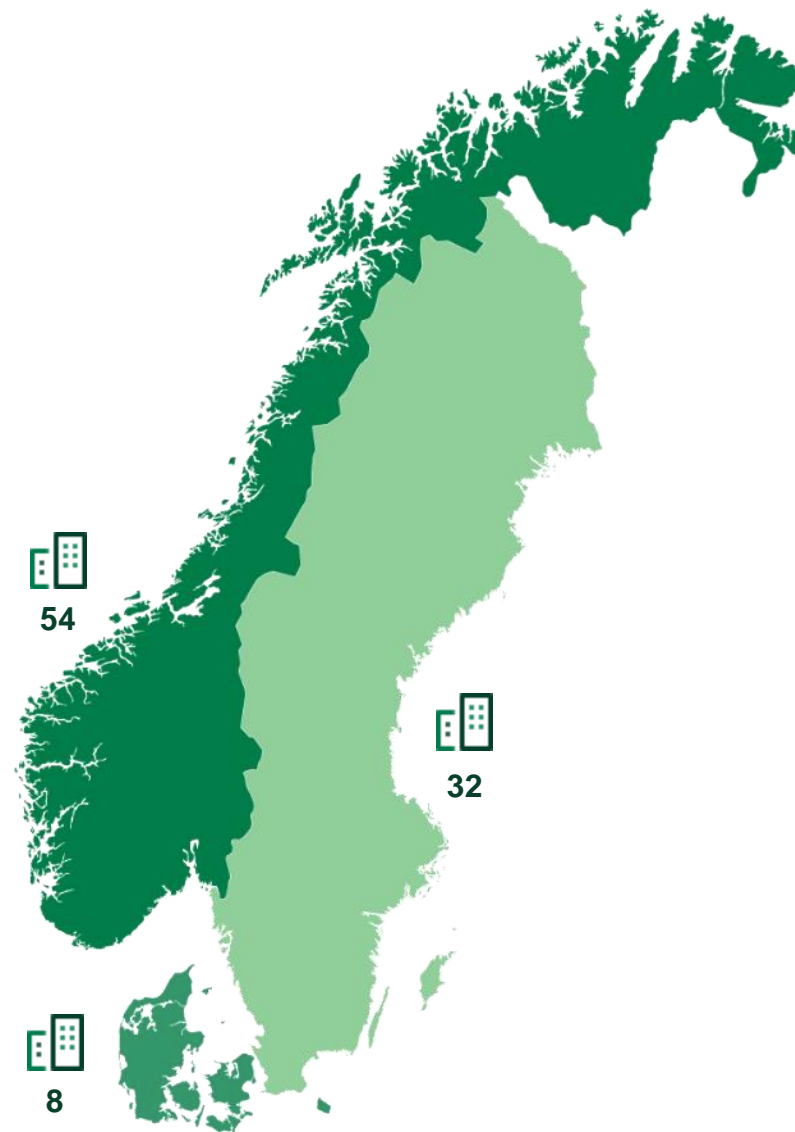
Vi er 2 904 medarbeidere på 94 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kule og
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



Ventilasjon





VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

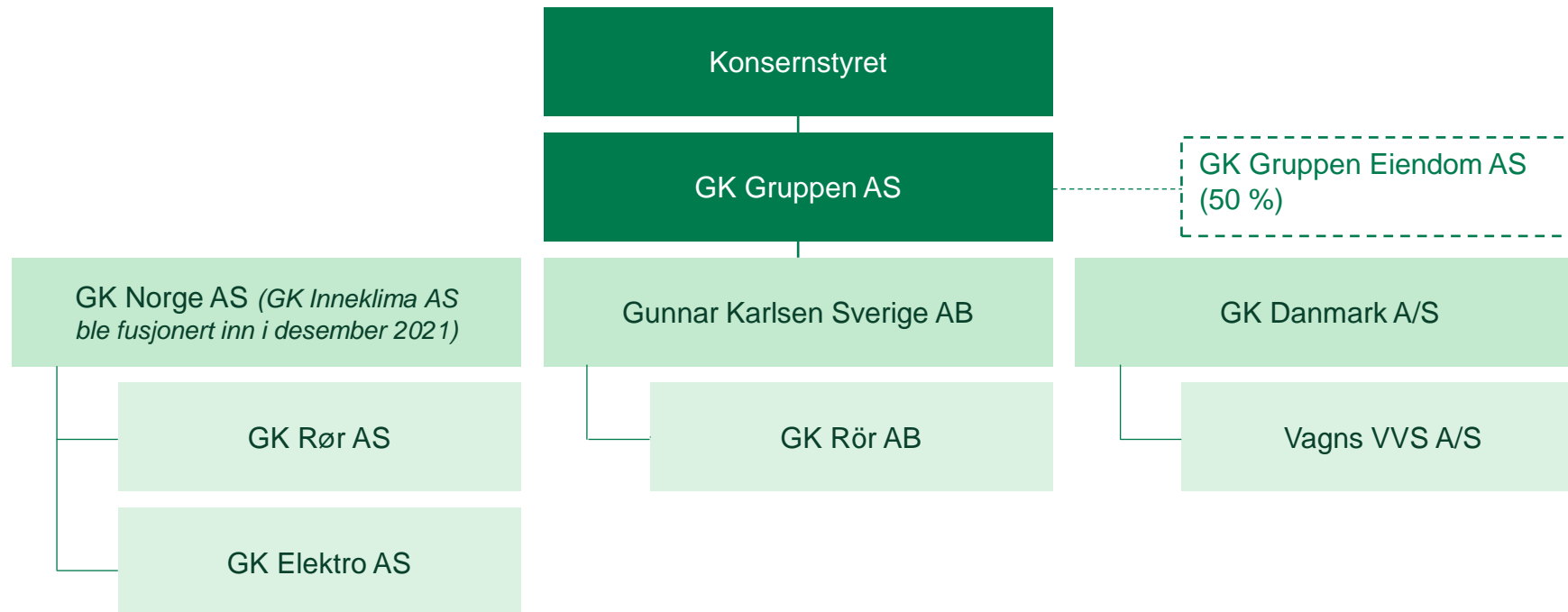
Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.

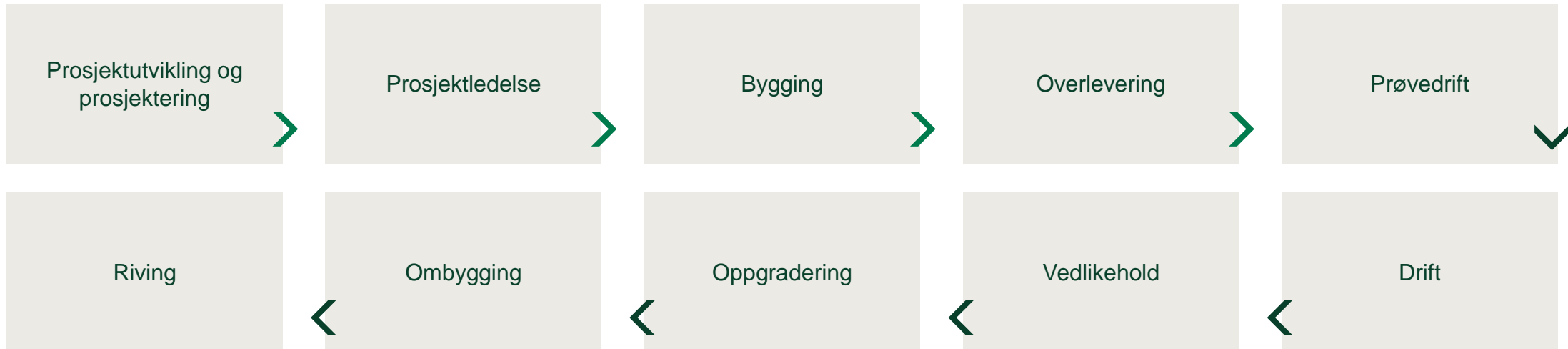


Konsernstruktur



Rådgivende entreprenør og driftspartner


Rådgivende **entreprenør** – ivaretar verdiene i alle byggets livsfaser

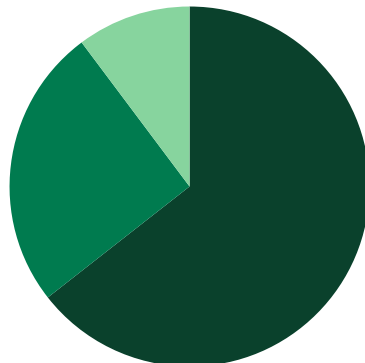


Rådgivende **driftspartner** – bygg som skal fungere optimalt gjennom hele byggets livssyklus






Nøkkeltall 2021

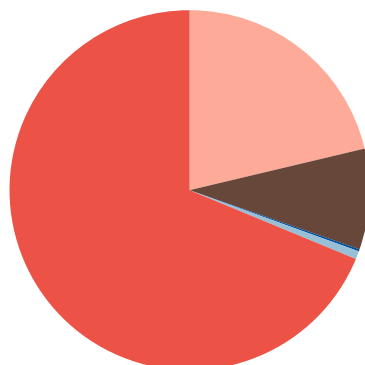
Driftsinntekter per land

 Norge	3 740 MNOK
 Sverige	1 471 MNOK
 Danmark	553 MNOK



Driftsinntekter per fagområde

 Rørleggervirksomhet	1 227 MNOK
 Elektrovirksomhet	521 MNOK
 Eiendomsdrift	11 MNOK
 Totalteknisk virksomhet	42 MNOK
 Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	3 963 MNOK



DRIFTSINNTEKTER



5 788 MNOK

EBITDA



94 MNOK

RESULTAT FØR SKATT



46 MNOK

ORDRERESERVE



2 849 MNOK

ANTALL ANSATTE



2 904

H1-VERDI



8,17

Nøkkeltall og høydepunkter



GK Gruppen | Nøkkeltall

Per 3. kvartal 2022

DRIFTSINNEKTER



4 268 MNOK

(4 205 MNOK)

EBITDA



-18 MNOK

(65 MNOK)

ORDRERESERVE



2 833 MNOK

(2 876 MNOK)

ANTALL ANSATTE



2 872



Utvalgte høydepunkter fra 3. kvartal



- [GK Norge har vunnet storkontrakt med Haukeland universitetssjukehus](#). GK skal bidra med elektroinstallasjoner og godt inneklima på det nye **protonsenteret i Bergen**. Det komplekse bygget skal brukes til kreftbehandling og stiller store krav til entreprenørenes faglige kompetanse. Kontrakten befester GKs posisjon innenfor sykehus ytterligere.
- Veidekke har tildelt GK Norge en totalentreprise med ventilasjon, rør, elektro og byggautomasjon i prosjektet **Nordre gate 12**, som er en omfattende rehabilitering av et kontorbygg i Trondheim sentrum. Kontrakten har en verdi 58 millioner kroner.
- **Volla skole i Lillestrøm** skal totalrenoveres og GK Norge skal levere en tverrfaglig entreprise med ventilasjon, rør, elektro og byggautomasjon til en verdi av 35 millioner kroner i prosjektet.
- GK Norge har inngått avtale med **Tromsø kommune** for fagene elektro, ventilasjon og byggautomasjon. Kontrakten innebærer en fullstendig oppgradering av ventilasjonsanleggene i kommunens bygg som til sammen dekker 5688 m². Det nye anlegget vil blant annet levere behovsstyrt ventilasjon ned på romnivå.
- GK har blitt en del av [«Energy Efficiency Movement» som er et globalt initiativ](#) for å øke bevisstheten om hvor viktig energieffektivitet er i kampen mot klimaendringer.
- GK lanserte undersøkelsen [«Inneklima i arbeidslivet 2022»](#). I undersøkelsen, som er gjennomført av Respons Analyse på vegne av GK, kommer det frem at én av fire arbeidstagere plages av dårlig inneklima på jobb. Av de som jobber i undervisningsbygg, i barnehage eller i helsebygg og på sykehus oppgir hele fire av ti at de utsettes for dårlig eller svært dårlig inneklima.
- GK arrangerte [HMS-uke](#) som del av arbeidet med å skape en **sterk HMS-kultur** med fokus på høy trivsel, lav turnover og lave tall for sykefravær og skader.
- Studenter som hadde **sommerjobb** i GK ble løftet frem. I år var [over halvparten av de som søkte sommerjobb i GK Norge jenter](#).
- GK var en del av [Bygg Arena Arendal under Arendalsuka 2022](#). Bygg Arena Arendal er et fellesskap med over 40 ledende virksomheter og foreninger i norsk bygge-, anleggs- og eiendomsnæring som samarbeider om å skape oppmerksomhet om næringens betydning for samfunn og verdiskaping.
- GK har tatt en aktiv rolle for å spre kunnskap og bevissthet om hvilken rolle **energieffektivisering i bygg** har for klima og arbeidet mot å nå 1,5 graders målet: [Høy strømpris legger til rette for lønnsomme klimagrep!](#)
- [Hanna Lyredal startet 5. september som ny HR-direktør for GK Sverige](#). Hun får ansvar for å drive selskapets langsiktige arbeid med kompetanseutvikling, organisasjonskultur og employer branding.
- GK Danmark er blant seks utvalgte virksomheter fra byggenæringen som har vært med i et prosjekt som utvikler [skreddersydde digitale løsninger](#). Sammen med tech-grunder Jacob Bøtter har GK utviklet flere apper med 'No-Code'-verktøy.

Resultatregnskap per 30. september 2022



GK Gruppen | Resultatregnskap

Per 3. kvartal 2022

MNOK	1.1.-30.9.2022	1.1.-30.9.2021	Helår 2021
Driftsinntekter	4 268	4 205	5 788
Varekost og innleie	2 180	2 071	2 861
Bruttofortjeneste	2 088	2 134	2 926
Personalkostnader	1 631	1 689	2 283
Andre driftskostnader	474	380	550
EBITDA	-18	65	94
Av- og nedskrivning	38	37	49
EBIT	-56	28	45
Finansposter	-7	2	1
Resultat før skatt (EBT)	-63	30	46

KOMMENTARER

- Stabile driftsinntekter og sunn ordreserve
- Driftsresultatet påvirkes av høyt covidrelatert sykefravær med tilhørende lavere produktivitet og økte priser på innsatsfaktorer
- I tillegg er påvirket av resultatet av satsninger på ny teknologi i form av digitale styringssystemer som GK Cloud og andre utviklingsprosjekter

Helse, miljø og sikkerhet





HMS | Oppsummering per 3. kvartal 2022

- Noen flere hendelser i kvartaler (særlig i Sverige) og H1-verdien rullerende for 12 mnd. er tilbake på samme nivå som per 1. kvartal 2022. Antall fraværsdager er også noe opp.
 - H1=7,20
 - F=95,70
- Ulykker knyttet til kutt, fall fra høyde og elektriske støt er fortsatt mest hyppig, i tillegg til belastningskader.
- Positiv utvikling i rapportering av hendelser og farlige forhold som følge av økt HMS-fokus og lanseringen av nytt rapporteringsverktøy. Dette er gledelig og viktig for at vi skal få etablert en sterkere sikkerhetskultur.
- Arbeid med forebyggende tiltak og preventiv informasjon er høyt prioritert i hele organisasjonen.

Strategi 2020-2025



G-Kraft: Dette skal vi jobbe mot å oppnå i 2025

MEDARBEIDERE

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier

KUNDE OG MARKED

- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger

SAMFUNN

- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO2-utslipp innen 2030
- Halve porteføljen vår skal være klimanøytral i 2035

OPERASJONELT

Vi har en effektiv og optimal drift

ØKONOMI

GK prioriterer lønnsomhet foran vekst. Vi har en årlig relativ lønnsomhetsforbedring i alle deler av virksomheten, og en sterkere lønnsomhetsutvikling enn sammenlignbare aktører

**GK skal
være en
pådriver**





Digitalisering – smart tilgang betyr mer effektiv drift

Vi satser på grønnere bygg, smartere bygg, bedre bygg og mer innovative bygg.

Bærekraftige bygg styres i skyen:

- Med GK Cloud kan du kontrollere og overvåke bygget ditt og samtidig optimaliserer driften.
- GK Cloud er spesielt tilpasset drift, overvåking og analyse av tekniske installasjoner i bygg og byggporteføljer. Driftsdata kan hentes fra nær sagt alle typer SD-anlegg eller overvåkings-systemer og samles i ett enkelt grensesnitt.
- Er tilgjengelig fra nettbrett eller mobil. Les av verdier, kvitter ut feil og gjør nødvendige justeringer direkte fra tekniske rom eller fra et helt annet sted.



Det er handlinger som teller

