**Lille rekrutteringsfirma har “vind i sejlene”**

**– JEMAC Rekruttering ApS opnår AAA-kreditvurdering og løfter trivslen i rekrutteringsbranchen**

Odense, Danmark d. 23.09.2025 – I et arbejdsmarked præget af hård konkurrence om de rette kandidater, kan rekrutteringsfirmaet **JEMAC Rekruttering ApS** i dag med stolthed annoncere, at virksomheden har modtaget en **AAA-kreditvurdering** fra *Dun & Bradstreet Denmark A/S*. Denne placering markerer en milepæl for det mindre firma, som med nyskabende metoder og stærkt fokus på trivsel, differentierer sig i et fyldt og krævende marked.

“Du gør det ikke som de andre” Dette får jeg ofte at vide siger **Jesper Dalhus**, ejer af JEMAC, med et smil. Og netop dét – at gøre tingene anderledes – har vist sig at være netop der gør hele forskellen.

**En ny tilgang – trivsel i kernen**

I et jobmarked, hvor flere kandidater forlader deres stillinger inden for kort tid, ikke fordi de mangler kompetencer, men fordi de ikke trives, arbejder JEMAC med en særlig metode.

Allerede i screeningsfasen udføres en kort adfærdsanalyse af samtlige kandidater. Det betyder, at når ledere inviterer til samtale, så er det med et dybere kendskab til, hvordan kandidaten vil passe ind – både fagligt og menneskeligt – og hvorvidt kandidaten reelt vil trives og blive.

**Hvorfor trivsel er altafgørende**

En nylig undersøgelse fra *Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)* viser, at fravær i forbindelse med stress koster danske arbejdspladser **mindst 16,4 mia. kroner årligt**. En del af disse omkostninger hænger sammen med medarbejdere, der forlader en stilling, fordi de ikke trives. [NFA](https://nfa.dk/nyt/nyheder/2023/fravaer-i-forbindelse-med-stress-koster-danske-arbejdspladser-mindst-16-4-mia-kroner-aarligt?utm_source=chatgpt.com)

Derudover viser data fra arbejdsmiljø- og trivselsrapporter, at mange ansatte vurderer enten at have utilstrækkelig støtte i deres job, uklare roller eller manglende indflydelse – faktorer, som er kendte årsager til mistrivsel og høj personaleudskiftning. [da.dk+2Dansk Industri+2](https://www.da.dk/globalassets/arbejdsmilj%C3%B8-og-sundhed/rapport_trivsel_psykisk_arbejdsmiljoe_og_stresstendenser_paa_det_danske_arbejdsmarked.pdf?utm_source=chatgpt.com)

**JEMAC’s AAA-værdighed som bevis**

At opnå AAA-kreditvurdering fra Dun & Bradstreet betyder, at JEMAC Rekruttering er økonomisk stabil og betragtes som en særdeles lav kreditrisiko. I et rekrutteringsmarked, hvor tillid, konsistens og langsigtet bæredygtighed er afgørende, sender denne vurdering et stærkt signal:

* Til kunder: at JEMAC er en sikker partner med solidt fundament.
* Til kandidater: at de kan forvente en samarbejdspartner, der tager deres trivsel og karriere alvorligt.

**Jesper Dalhus’ vision**

Som erhvervscoach og proceskonsulent prioriterer Jesper Dalhus ikke blot at finde de rette færdigheder, men også at forstå de mennesker, man ansætter.

“Når man siger ‘du gør det ikke som de andre’, så ser jeg det som et kompliment,” siger Dalhus. For netop ved at fokusere på trivsel og adfærd – så tidligt som i screeningsfasen – tror han på, at flere medarbejdere både vil blive længere, være mere engagerede og skabe værdi fra dag ét. ”Min vision er” siger Jesper Dalhus, jeg vil være den bedste rekrutteringskonsulent i Danmark, og jeg arbejder på det hver eneste dag, siger han.

**Om kreditvurdering og markedsforhold**

* **AAA-kreditvurdering** er den højeste rating, Dun & Bradstreet uddelegerer, og indikerer en **meget lav kreditrisiko**.
* Markedet lige nu er præget af **få kvalificerede kandidater**, hvor virksomheder har brug for mere end blot kompetencer: de har brug for, at kandidaterne trives, passer ind kulturelt, og kan vokse med jobbet.

**Kontakt**

For yderligere information, interviews eller citater:

**Jesper Dalhus, Erhvervscoach & Proceskonsulent**  
Ejer, JEMAC Rekruttering ApS  
E-mail: jemac@jemac.dk  
Telefon: +45 21 28 34 09  
Hjemmeside: <https://jemac.dk>

**Kort om JEMAC Rekruttering ApS**

JEMAC Rekruttering ApS er et dansk rekrutteringsfirma med speciale i at skabe perfekte match mellem virksomheder og dygtige talenter.

Virksomheden arbejder med adfærdsanalyse allerede i screeningsfasen, for at skabe et perfekt match til det ledige job Virksomheden har fokus på trivsel og fastholdelse, og stræber efter at levere resultater, ikke kun ved ansættelse, men også på den lange bane. Virksomheden har 13 år på ”bagen”

JEMAC Rekruttering hjælper også større svenske virksomheder, som har brug for hjælp til rekruttering på det danske marked.